

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации д/сада № 2 «Дюймовочка» Юган И.П. о проделанной работе за 2014-2015 год. (собрание трудового коллектива декабрь 2015г.)

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были едины не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с планом мероприятий на 2014г–15г., утвержденным заседанием ПК протокол № 1 от 15.01.15г.

В нашу организацию входит 53 человека, из них в декретном отпуске 3 человека. В течение года проводилось 11 заседаний ПК и 1 общее профсоюзное собрание. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз», «Профсоюзы Алтая».



На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ №2 постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, коллективный договор, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. .

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 2 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем учреждения Мурзиной Л.В. профком в декабре 2014 года принял участие в разработке изменений и дополнений к Коллективному договору, срок действия которого продлён на три года: с 10.12.2014г. по 10.12.2017г

За год работы профсоюзной организации мнение профкома МБДОУ учтено работодателем при утверждении:

- Положения об оплате труда работников;
- Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Режимы рабочего времени;
- Графика отпусков работников МБДОУ;
- Формы расчетного листка по заработной плате работников;



Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по

технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. А на первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В нашем учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Это наша уважаемая, Паневникова Валентина Ивановна, она была избрана на общем собрании профсоюзной организации в 2013 году. Человек старательный и добросовестный, все дела уполномоченного по охране труда привела в порядок.

Свою работу строит в соответствии с планом работы, который согласовывается на заседании профсоюзного комитета. Некоторые вопросы решаются совместно с профсоюзом.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия:

1. Комиссия по охране труда – проводили работу по контролю санитарного состояния д/с и групп, пищеблока, организацией горячего питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности.
2. Комиссия по трудовым спорам работает по необходимости.
3. Социально-страховая комиссия ведет протоколы о состоянии временной нетрудоспособности (больничные), контролирует перечисление страховых взносов в фонд обязательного социального медицинского страхования.
4. Ревизионная комиссия является независимой от ПК. Эта комиссия ведет контроль по правильному начислению подоходного налога, расходом заработной платы, за отчислением и поступлением членских взносов в Заринский городской совет профсоюзов работников образования, за финансовой деятельностью ПК.
5. Культурно-массовая комиссия.

В целях улучшения условий труда и отдыха сотрудников детского сада на рабочем месте для них оборудована комната приема пищи, в которой имеется: холодильник, микроволновая печь, электрочайник, стол и стулья. Здесь во время обеденного перерыва можно принять горячее питание; комната отдыха.



Одним из направлений в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится: поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодых мам.



В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профком берет на себя подготовку и проведение праздничных мероприятий.

Профкомом горсовета были организованы в апреле и октябре спортивные эстафеты в ср.школе № 7. От нашего д/сада участвовали Алюнина О.Ф., Бовкун А.В., Шаронова Т.С., Юган И.П.

На профсоюзном городском конкурсе агитбригад с номером художественной самодеятельности выступила Полторыхина А.П., Кожевникова О.А. была ведущей конкурса.



Не оставляем без внимания и подарков детей сотрудников в Новогодние праздники.

За 2014г.- 2015г. были награждены:
- Почетной грамотой за занятое 1 место в краевом конкурсе «На лучшую первичную профсоюзную организацию – 2014г »
- Дипломом за 1 место в краевом конкурсе «Виртуальный профком»
- Дипломом за 3 место в городском конкурсе «На лучшее состояние охраны труда 2014г»;

- Дипломом за 3 место в городском конкурсе компьютерных презентаций «Профсоюз – территория успеха» в номинации: «Профсоюз - моя опора!»;
- Дипломом за 3 место Бейч Татьяна Петровна в городском фотоконкурсе «Молодежь в Профсоюзе»;
- Благодарственное письмо получила Репетиева Надежда Александровна в городском фотоконкурсе «Молодежь в Профсоюзе»;
- Почетной грамотой Туптей Ю.Ю. за участие в краевом конкурсе «Радуга профсоюзных талантов» посвященном 25-летию Общероссийскому Профсоюзу работников образования ;
- Почетной грамотой Насеченко Л.В. за участие в краевом конкурсе «Радуга профсоюзных талантов» посвященном 25-летию Общероссийскому Профсоюзу работников образования.



У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.